

**Паспорт Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 30 декабря 2008 года № 172-оз**

**"О резервах управленческих кадров
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре"**

(далее – Закон, Закон автономного округа)

**(в редакции законов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 8 апреля 2010 года № 76-оз, 11 июня 2010 года № 98-оз,
15 ноября 2010 года № 173-оз, 28 сентября 2012 года № 101-оз,
30 сентября 2013 года № 83-оз, 30 сентября 2013 года № 86-оз,
20 февраля 2015 года № 5-оз, 27 сентября 2015 года № 75-оз,
17 октября 2018 года № 74-оз, 21 декабря 2022 года № 154-оз,
29 ноября 2023 года № 107-оз)**

**1. Источники официального опубликования и дата вступления в силу
Закона автономного округа и законов о внесении изменений:**

- 1) Закон от 30 декабря 2008 года № 172-оз:
вступил в силу с 10 января 2009 года;
опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 19–31 декабря 2008 года № 12 (ч. 3), ст. 1940, газете "Новости Югры" от 3 февраля 2009 года № 14;
- 2) Закон от 8 апреля 2010 года № 76-оз:
вступил в силу с 10 мая 2010 года;
опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 1–30 апреля 2010 года № 4, ст. 298;
- 3) Закон от 11 июня 2010 года № 98-оз:
вступил в силу с 25 июня 2010 года;
опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 1–15 июня 2010 года № 6 (ч. 1), ст. 457, газете "Новости Югры" от 22 июня 2010 года № 95;
- 4) Закон от 15 ноября 2010 года № 173-оз:
вступил в силу с 25 ноября 2010 года;
опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 1–15 ноября 2010 года № 11 (ч. 1), ст. 926;
- 5) Закон от 28 сентября 2012 года № 101-оз:
вступил в силу с 9 октября 2012 года;
опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 29 сентября 2012 года № 9 (с.), ст. 1051, газете "Новости Югры" от 30 октября 2012 года № 120;
- 6) Закон от 30 сентября 2013 года № 83-оз:
вступил в силу с 30 сентября 2013 года;
опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 30 сентября 2013 года № 9 (ч. 2, т. 1), ст. 1120, газете "Новости Югры" от 1 ноября 2013 года № 127;
- 7) Закон от 30 сентября 2013 года № 86-оз:
вступил в силу с 30 сентября 2013 года;

опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 30 сентября 2013 года № 9 (ч. 2, т. 1), ст. 1123, газете "Новости Югры" от 5 ноября 2013 года № 128;

8) Закон от 20 февраля 2015 года № 5-оз:

вступил в силу с 6 марта 2015 года;

опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru), дата опубликования: 24 февраля 2015 года, номер опубликования: 8600201502240019, в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 28 февраля 2015 года № 2 (ч. 2), ст. 86;

9) Закон от 27 сентября 2015 года № 75-оз:

вступил в силу с 10 октября 2015 года;

опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru), дата опубликования: 30 сентября 2015 года, номер опубликования: 8600201509300005, в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 30 сентября 2015 года № 9 (ч. 2, т. 1), ст. 896, газете "Новости Югры" от 2 октября 2015 года № 110;

10) Закон от 17 октября 2018 года № 74-оз:

вступил в силу с 1 ноября 2018 года;

опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru), дата опубликования: 22 октября 2018 года, в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 31 октября 2018 года № 10 (ч. 2), ст. 1047, газете "Новости Югры" от 5 марта 2019 года № 24;

11) Закон от 21 декабря 2022 года № 154-оз:

вступил в силу с 21 декабря 2022 года;

опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 21 декабря 2022 года № 12 (с., т. 3), ст. 1876, на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru), дата опубликования: 26 декабря 2022 года, номер опубликования: 8600202212260019, в газете "Новости Югры" от 28 апреля 2023 года № 47;

12) Закон от 29 ноября 2023 года № 107-оз:

вступил в силу с 1 января 2024 года;

опубликован в сборнике "Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры" от 30 ноября 2023 года № 11 (ч. 2, т. 1), ст. 1488, на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru), дата опубликования: 4 декабря 2023 года, номер опубликования: 8600202312040009, в газете "Новости Югры" от 6 февраля 2024 года № 12.

2. Срок действия Закона.

Без срока действия.

3. Основание принятия Закона и краткое описание.

Закон регулирует отношения, связанные с формированием резервов управленческих кадров в автономном округе на целевые управленческие должности различных сфер управления, за исключением должностей, избираемых (назначаемых) в особом порядке в соответствии с федеральным законодательством, законодательством автономного округа и работой с ними.

Законом определены цели и задачи формирования резервов управленческих кадров, принципы формирования резервов управленческих кадров, виды и структура резервов управленческих кадров, формируемых в автономном округе, резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в органах государственной власти автономного округа, резервы управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа, резервы управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных и муниципальных организациях.

4. Краткое описание законов о внесении изменений с указанием основания их принятия.

1. Законом от 8 апреля 2010 года № 76-оз в действующий Закон внесены следующие изменения:

1) установлено, что резервы управленческих кадров организаций формируются для замещения должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа, руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципальных образований автономного округа;

2) перечень должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа, на которые формируется резерв, устанавливается Губернатором автономного округа. Перечень должностей руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципальных образований автономного округа, на которые формируется резерв, устанавливается главой соответствующего муниципального образования автономного округа;

3) определены сроки разработки перспективных планов: подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей автономного округа, резерв управленческих кадров для замещения должностей государственной гражданской службы автономного округа, резерв управленческих кадров для замещения муниципальных должностей в муниципальных образованиях автономного округа; подготовки лиц, включенных в резервы управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного округа, а также лиц, включенных в резервы управленческих кадров организаций для замещения должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа;

4) в целях обеспечения эффективной подготовки резервов управленческих кадров используются следующие виды профессионального обучения:

профессиональная подготовка; послевузовская профессиональная подготовка; дополнительное профессиональное образование; стажировка.

2. Законом от 11 июня 2010 года № 98-оз в действующий Закон внесены следующие изменения:

1) установлено, что резерв управленческих кадров для замещения муниципальных должностей в муниципальных образованиях автономного округа может использоваться для замещения должностей, установленных федеральными законами и уставами муниципальных образований автономного округа;

2) формирование резерва управленческих кадров для замещения муниципальных должностей в муниципальных образованиях автономного округа осуществляется комиссией при Губернаторе автономного округа во взаимодействии с главами муниципальных образований автономного округа и общественными объединениями, имеющими в соответствии с федеральным законом право решать вопросы, связанные с формированием списков кандидатов на выборах соответствующего уровня, с использованием метода экспертного опроса и (или) изучения общественного мнения.

3. Законом от 15 ноября 2010 года № 173-оз в действующий Закон внесены следующие изменения:

1) установлено, что резерв управленческих кадров для замещения государственных должностей автономного округа формируется из включенных в перечень государственных должностей автономного округа, установленных Уставом автономного округа, законами автономного округа, назначение на которые осуществляется Губернатором автономного округа;

2) резерв управленческих кадров для замещения должностей государственной гражданской службы автономного округа формируется для замещения должностей государственной гражданской службы автономного округа категории "руководители" группы "высшие", назначение на которые осуществляется Губернатором автономного округа;

3) резерв управленческих кадров для замещения должностей государственной гражданской службы автономного округа формируется из включенных в Реестр должностей государственной гражданской службы автономного округа.

4. Законом от 28 сентября 2012 года № 101-оз в действующий Закон внесены следующие изменения:

1) уточнено понятие "формирование резерва управленческих кадров". Это деятельность государственных органов, органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа и организаций по отбору (конкурсному отбору) кандидатов для включения в резерв управленческих кадров, организации работы с резервом управленческих кадров, подготовке предложений по внесению изменений в состав резерва управленческих кадров, оценке компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров;

2) формирование резервов управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы в муниципальных образованиях автономного

округа осуществляется на основе конкурсного отбора в порядке, утвержденном муниципальными правовыми актами;

3) порядок формирования резервов управленческих кадров организаций для замещения должностей руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципальных образований автономного округа устанавливается муниципальными правовыми актами;

4) порядок формирования резервов управленческих кадров организаций для замещения должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа устанавливается правовыми актами соответствующих органов государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью;

5) усовершенствован порядок подготовки лиц, включенных в резервы управленческих кадров.

5. Законом от 30 сентября 2013 года № 83-оз уточнены отдельные положения, касающиеся формирования резерва управленческих кадров в автономном округе.

6. Законом от 30 сентября 2013 года № 86-оз в целях приведения терминологии в соответствие с понятиями и терминами, установленными Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" слова "подготовка" заменены словом "обучение", слова "профессиональной подготовки" заменены словами "высшего образования, направлений подготовки".

7. Законом от 20 февраля 2015 года № 5-оз в действующий Закон внесены следующие изменения:

1) закреплено понятие "руководящие должности" – это государственные должности автономного округа и должности государственной гражданской службы автономного округа категории "руководители" группы "высшие", назначение на которые осуществляется Губернатором автономного округа, должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель", включая должность главы администрации муниципального образования, осуществляющего свои полномочия по контракту, а также должности руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа, муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципальных образований автономного округа;

2) определено, что в автономном округе осуществляется формирование двух видов резерва окружного и муниципального значения;

3) в целях повышения гласности при формировании резерва управленческих кадров автономного округа образуется комиссия при Губернаторе автономного округа, а в целях формирования и подготовки резерва управленческих кадров для замещения должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа образуются комиссии в исполнительных органах государственной власти автономного округа в соответствии с ведомственной принадлежностью.

8. Законом от 27 сентября 2015 года № 75-оз закреплены полномочия Правительства автономного округа по утверждению типового порядка проведения конкурсного отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров для замещения должностей руководителей государственных учреждений и государственных предприятий автономного округа.

9. Законом от 17 октября 2018 года № 74-оз в действующий Закон внесены следующие изменения:

1) понятия, принципы, цели и задачи по формированию резервов управленческих кадров, используемые в действующем Законе автономного округа, а также основные подходы к организации работы с резервом управленческих кадров приведены в соответствие с общей концепцией формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации;

2) определено, что срок формирования резерва управленческих кадров не должен превышать трех лет;

3) в соответствии с федеральным законодательством, в котором не предусмотрена процедура назначения на должность главы администрации муниципального образования из резерва управленческих кадров, данная группа исключена из резерва управленческих кадров.

10. Законом от 21 декабря 2022 года № 154-оз в соответствии с федеральным законодательством слова "исполнительные органы государственной власти автономного округа" заменены словами "исполнительные органы автономного округа".

11. Законом от 29 ноября 2023 года № 107-оз уточнены уполномоченные органы по формированию резервов управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

5. Информация о правовых актах, принятых во исполнение Закона.

1. Во исполнение пункта 2 статьи 5 Закона, в соответствии с которым формирование резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в органах государственной власти автономного округа осуществляется в порядке, утвержденном Губернатором автономного округа, принято постановление Губернатора автономного округа от 27 декабря 2010 года № 248 "О порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры".

2. Во исполнение пункта 2 статьи 9 Закона, в соответствии с которым порядок формирования резервов управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях автономного округа и перечни целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях автономного округа, для замещения которых формируются резервы, утверждаются правовыми актами исполнительных органов

автономного округа, обеспечивающих кадровую работу в отношении руководителей государственных учреждений, государственных предприятий автономного округа, принят приказ Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа от 10 июля 2024 года № 5-нп "Об утверждении Порядка формирования резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в государственных учреждениях и на государственных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в отношении которых функции по кадровой работе переданы Департаменту государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры".

3. Во исполнение пункта 1 статьи 12 Закона, в соответствии с которым в целях повышения гласности при формировании резерва управленческих кадров автономного округа образуется комиссия при Губернаторе автономного округа, принято постановление Губернатора автономного округа от 31 июля 2018 года № 71 "О Комиссии по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы, резерва управленческих кадров при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и признании утратившими силу некоторых постановлений Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры".

Кроме того, во исполнение Закона приняты следующие правовые акты:

1) постановление Правительства автономного округа от 23 апреля 2011 года № 128-п "О назначении на должность и аттестации руководителя унитарного предприятия Ханты-Мансийского автономного округа – Югры";

2) постановление Правительства автономного округа от 30 августа 2013 года № 339-п "О назначении и прекращении полномочий руководителей государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры";

3) постановление Правительства автономного округа от 20 декабря 2021 года № 574-п "О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы";

4) постановление Правительства автономного округа от 10 ноября 2023 года № 556-п "О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы";

5) приказ Департамента здравоохранения автономного округа от 20 ноября 2013 года № 536 "О резерве управленческих кадров для замещения должностей руководителей медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры".

6. Информация о правовых актах, которые необходимо принять во исполнение Закона.

Правовые акты во исполнение Закона приняты.

Дата составления:
10 июня 2018 года

Дата внесения изменений:
25 февраля 2025 года